

Overzicht



	Beoogd resultaat van de verschillende stappen	Methode	Bijlagen
STAP 1 Verkennen	LiFTers leren kennen en de uitdaging scherp stellen		
	<ul style="list-style-type: none"> • Verkennen van het LiFT-team aan de hand van de groeiveldkaartjes • Afspraken en rollen verdelen voor het gehele LiFT-proces • Verkennen van de startuitdaging vanuit eigen en ander perspectief aan de hand van de bloemassociatie • Herformuleren van de uitdaging 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Groeiveldkaartjes (bijlage 2) ▶ Bloemassociatie 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poster (bijlage 1) ✓ Afsprakenkader en rolverdeling (bijlage 4) ✓ Kaderuitdaging (bijlage 5) ✓ Onderzoeksplan en -methodes (bijlage 6)
STAP 2 Onderzoeken	Onderzoek voorbereiden en data verzamelen mbt. de geherformuleerde uitdaging van de LiFTERS		
	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiden onderzoek • Uitvoeren van het onderzoeksplan 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Verzamelen van data in duo's aan de hand van diverse onderzoeksmethodes 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Onderzoeksplan en -methodes (bijlage 6)
STAP 3 Inzichten en herformuleren	Vanuit inzichten komen tot enkele unieke vragen en inzicht verwerven in eigen sterktes		
	<ul style="list-style-type: none"> • Inzichten op basis van het gevoerde onderzoek delen • Diepere inzichten herformuleren tot unieke vragen • Selectie 1-3 unieke vragen • Inzicht in eigen sterktes voor iedere individuele LiFTER 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Clustermethode met post-its ▶ Groeiveldkaartjes (bijlage 2) ▶ Feedback-ronde per duo 	
STAP 4 Delen en check!	Draagvlak creëren in de organisatie en groen licht krijgen van de opdrachtgever		
	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding terugkoppeling naar opdrachtgever • Uitvoering terugkoppelingsmoment • Evaluatie terugkoppelingsmoment 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Plenair moment met de opdrachtgever en andere betrokkenen 	
STAP 5 Oplossingen bedenken	Tot concrete acties komen die een originele oplossing kunnen bieden op de unieke vragen		
	<ul style="list-style-type: none"> • Brainstorm over mogelijke oplossingen aan de hand van convergeren/divergeren en de COCD-box • Keuze van de originele oplossing die zal worden uitgewerkt 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Brainstorm (divergeren/convergeren) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ COCD-box (bijlage 7)
STAP 6 Ontwerpen, testen en evalueren	Cyclus van ontwerpen, testen en evalueren doorlopen tot het finale ontwerp		
	<ul style="list-style-type: none"> • Concreet actieplan uitwerken om de ontwerpen testfase te doorlopen <ul style="list-style-type: none"> - Maken van het ontwerp - Testen van het ontwerp - Evalueren van het ontwerp in LiFT-team - Gebruiksklaar maken van goed bevonden ontwerp - Opstellen stappenplan borging ontwerp in bestaande organisatie • LiFTER leert zichzelf kennen aan de hand van comfort-stretch-panic model 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Comfort-stretch-panic model (bijlage 3) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actieplan (bijlage 8) ✓ Comfort-stretch-panic model (bijlage 3)
STAP 7 Terugblikken	Elke LiFTER blikt terug op het individuele leerproces én kijkt vooruit naar mogelijke kansen om het geleerde in te zetten binnen zijn werkcontext/organisatie. Leren uit de terugblik van het samen aan de slag gaan rond de uitdaging		
	<ul style="list-style-type: none"> • Terugblik eigen leer en groeiproces • Individuele keuze communicatie over dit groeiproces • Terugblik samen aan de slag gaan met de uitdaging 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Evaluatie LiFT-traject (bijlage 10)
Stap 8 Vieren en verspreiden	Finale oplossing/ontwerp voor de uitdaging voorstellen en samen vieren		
	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding toonmoment • Toonmoment 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Voorbereiding toonmoment (bijlage 9) ✓ Certificaat LiFTER (bijlage 11)